

# SYK ONSEPT

İki Ayda Bir Yayınlanır.

YIL: 5 SAYI: 25

OCAK - ŞUBAT / 2009



SY\*

YILDIZIMIZ PARLIYOR...

# 2008'E GENEL BAKIŞ...

Epey çalkantılı geçen bir yılı kapatıyor, elimizden geldiğince 2009'a umutla girmeye çalışıyoruz... Peki neler yaşadık geçtiğimiz 12 ayda?

2008 yılının ilk aylarında Yargıtay Başsavcısı Yalçınkaya'nın, laikliğe aykırı fiillerin odağı haline geldiği iddiasıyla AKP'nin kapatılması istemiyle Anayasa Mahkemesi'nde dava açması, gündeme bomba gibi düştü. Cumhurbaşkanı Abdullah Gül'ün de içinde bulunduğu 71 kişinin siyasetten yasaklanmasını istemesi, bu yılın olaylı geçeceğinin bir işaretiydi... 4.5 ay süren parti kapatma süreci, hisse senedi piyasasında 6 milyar dolarlık eksi maliyet yarattı. Dava, AKP'nin kapatılmaması ancak hazine yardımının yarısından mahrum bırakılmasıyla sonuçlandı.

Bu büyük krizle paralel, Ergenekon örgütü soruşturması kapsamında operasyonlar gerçekleştiren polis, Ankara'da İşçi Partisi Genel Başkanı Doğu Perinçek'i, İstanbul'da ise eski İstanbul Üniversitesi Rektörü Prof. Dr. Kemal Alemdaroğlu ile Cumhuriyet Gazetesi İmtiyaz Sahibi ve Başyazarı İlhan Selçuk'un da aralarında bulunduğu 13 kişiyi gözaltına aldı. Bu iki büyük olayla sarsılan piyasalar, yıl boyu ardı ardına darbe aldı.

Şubat ayında başlayan sınırötesi operasyonlar, Ağustos ayında Rusya'nın Gürcistan'a girmesi gibi askeri hareketler, yıl boyu her kesimin gerginliğini katladı.

Yılın sonuna doğru patlak veren, Amerika kökenli ekonomik kriz dünyaya dalga dalga yayılırken, İMKB toplamda %50'lere varan değer kaybına uğradı. Bu krizle birlikte küçük işletmelerin yanı sıra yüksek hacimde üretim yapan birçok işletme de iflasını ilan etti. Krize direnmeye çalışan birçok büyük firma, çalışan çıkarma yoluna gitti. Hali hazırda zor duruma düşmüş olan üretici ve tüketicilerin, elektrik ve doğalgaza yapılan zamlarla aldıkları darbeler katlandı.

Tüm bu tablo içerisinde Amerika'daki seçimleri Obama'nın kazanmış olması, yalnızca Türkiye için değil, dünya için de bir ışık olarak yorumlanabilir. Yıllar süren, tepkilere aldırılmaksızın yoluna devam eden Bush yönetiminin değişmesi, ekonomik açıdan faydalı olacağı gibi, birçok ülkenin politik ilişkileri açısından da olumlu bir hava yaratacaktır. Yararlıacağına inandığımız bu pozitif oluşumun uzun ömürlü olmasını diliyoruz...

Çekincelerle girdiğimiz 2009 yılının, krizleri ve olumsuzlukları birlikte aştığımız, beklentilerinizin üzerinde başarılar getiren bir yıl olmasını dileriz...

## Mehmet Ali Gökaçtı'ya Veda...



Tam 4 yıldan bu yana (24 sayı) elinizde bulunan SYKonsept'in hazırlanmasında büyük emeği geçen "sevgili" Mehmet Ali Gökaçtı 5 Kasım sabahı kalp krizi geçirerek aramızdan ayrıldı. Dost sohbetlerinde ağızından eksik etmediği, isimden önce mutlaka söylediği "sevgili" ifadesini bu kez biz O'nu anmak için kullanıyoruz. Bu, bizim için tarif edilemez bir üzüntü... Merhuma Allah'tan rahmet, ailesine ve sevenlerine başsağlığı diliyoruz.

**Biyografisi:** 1963'te İstanbul'da doğdu. İ.Ü. Edebiyat Fakültesi Tarih Bölümü'nden 1986'da mezun oldu. SYKonsept'in yanı sıra Galatasaray Dergisi'nin editörlüğünü de sürdürüyordu. Ayrıca çeşitli dergilere tarih araştırmaları ve gezi yazıları yazdı. **Kitapları:** Dünyada ve Türkiye'de Belediyecilik (Ozan: 1996), Geographika: Yeniden Keşfedilen Yunanistan (İletişim: 2001), Nüfus Mübadelesi: Kayıp Bir Kuşağın Hikayesi (İletişim: 2003), Türkiye'de Din Eğitimi ve İmam Hatipler (İletişim: 2005). Son olarak Siyaset ve Futbol kitabının hazırlığı içindeydi.

info@syk.com.tr

## SYKONSEPT

YIL: 5 SAYI: 25

İki Ayda Bir Yayınlanır, Ulusal Süreli Yayın.

SYK Gümrük Müşavirliği Ltd. Şti. adına

İmtiyaz Sahibi: A.Baybars Soyak

Sorumlu Müdür: Ömer Özbek

Adres: Acıbadem Cad. Haydar Yücebaş Sk.

No: 17 34718 Kadıköy / İSTANBUL

Tel: (0216) 330 94 00

Tasarım: Sait Akdemir - (Dönüşüm Matbaa)

Renk Ayrımı ve Baskı:

Dönüşüm Matbaa ve Reklam Hizmetleri

İnkılap Mah. Küçüksu Cad. No: 131/A

34768 ÜMRANİYE / İSTANBUL

www.matbaa.net

## SYK GÜMRÜK MÜŞAVİRLİĞİ LİMİTED ŞİRKETİ

### İSTANBUL:

Acıbadem Cad. Haydar Yücebaş Sk.

No: 17 34718 Kadıköy / İSTANBUL

Faks: (0216) 330 94 01

### BURSA:

Yalova Yolu 4. Km Buttim Plaza

K: 6 16350 Osmangazi / BURSA

Faks: (0224) 221 40 04



444 4 SYK  
DÖRTDÖRTLÜK SYK

www.syk.com.tr

info@syk.com.tr

# TÜRK LİRASI



## 'Yeni' Türk Lirası

Bildiği gibi, 1 Ocak 2005 tarihinden itibaren ülkemizde bir para reformu yapılarak Türk Lirası'ndan Yeni Türk Lirası'na geçilmiş, altı sıfır atılan paramız yeni bir kimliğe bürünmüştü. İki aşama olarak planlanan bu süreç, ilk aşamada altı sıfır atılıp başına 'Yeni' ibaresi konularak, ikinci aşamada ise 'Yeni' ibaresi de kaldırılıp tekrar Türk Lirası'na dönüş yapılarak uygulanacaktı.

31 Ocak 2004 tarihli Resmi Gazete'de yayımlanan 5083 sayılı 'Türkiye Cumhuriyeti Devletinin Para Birimi Hakkında Kanun' uyarınca, Yeni Türk Lirası banknot ve madeni paraları 1 Ocak 2005 tarihinde tedavüle çıkarılmış, kanunu uygulamakla yükümlü Bakanlar Kurulu'nun 5 Mayıs 2007 tarihli Resmi Gazete'de yayımlanan kararı uyarınca Lira ve Kuruş'ta yer alan 'Yeni' ibarelerinin 1 Ocak 2009 tarihinde kaldırılmasına karar verilmişti.

Ülkemizde yıllardır süregelen yüksek enflasyon, ekonomik değerlerin bozulmasına yol açıyordu. 1981 yılından bu yana, 2 yılda bir piyasaya sürülen yüksek değerdeki banknotlar, piyasaların nakit ihtiyacını karşılamak amaçlıydı. Fakat bu süreç aynı zamanda paramızın itibarıyla birlikte günlük hayatımızı da olumsuz yönde etkiliyordu. Kasa işlemlerinden taksimetrelere, benzin pompalarından muhasebe kayıtlarına kadar birçok alanda sıkıntılara neden oluyordu. YTL'ye geçişle birlikte teknik uygulamalardaki sorunlar ortadan

kalktı, parasal tutarların ifadesi kolaylaştı, işlemler sadeleşti ve en önemlisi gelişmiş ülkelerdeki kupür değerleri hemen hemen eşit seviyelere çekilerek hem tüketicilerin yabancı paralar ile kolayca karşılaştırma yapabilmeleri sağlandı, hem de itibar kaybeden paramızın tekrar itibar kazanmaya başlaması sağlanmış oldu.

## 'Yeni' Paramızı Tanıyalım:

1 Ocak 2009 tarihinden itibaren kullanılabilir olacak Türk Lirası, banknot olarak 5, 10, 20, 50, 100 ve 200 TL, madeni para olarak ise 1, 5, 10, 25, 50 Kuruş ve 1 Lira olarak piyasaya sürülecektir. Türk Lirası ve Yeni Türk Lirası arasında büyük değişiklikler olup, bunun yanı sıra madeni paralar da yeniden tasarlanmıştır.

Banknotlardaki değişiklikler:

- Seri tasarım anlayışı
- Konu bütünlüğü
- Seri içerisinde sistematik boyut farklılığı
- Farklı Atatürk portreleri
- Tüm güvenlik özelliklerinin banknotlarda aynı yer ve şekilde uygulanması
- Holografik şerit folyo
- Renk değiştiren (iridescent) şerit
- Renkli banknot kağıdı
- Üzerinde kupür değeri ve 'TL' harfleri bulunan, UV ışık altında parlayan emniyet şeridi

TL Banknotların Güvenlik Özellikleri:

- Emniyet şeridi
- Filigran

- Holografik şerit folyo
- Renk değiştiren şerit
- Kabartma baskı
- Gizli görüntü
- Bütünleşik görüntü
- Boyut farkı
- Renklendirilmiş banknot kağıdı
- Görme engellilere yönelik özellikler
- Mini yazı
- UV özellikler
- Mikro yazılar

Temel değişiklikler ve güvenlik özelliklerinin yanı sıra, kupürlerde yer alan şahıslar da değiştirilmiştir. Bu şahısların belirlenmesindeki kriterler de şunlardır:

- Bilim insanı veya sanatçı olması
- Toplumumuzdan yetişmiş olması, yerlilikleri konusunda herhangi bir tartışma olmaması
- Evrensel değer olması; toplumumuzu dışarıya veya evrensel olanı toplumumuza taşıması
- Herhangi bir siyasi görüşle özdeşleştirilmemesi
- Daha önce tedavüle çıkarılan banknotlarda veya diğer ülke paralarında yer almamış olması

Halen kullandığımız Yeni Türk Lirası banknot ve madeni paralar 2009 yılının sonuna kadar geçerli olup, yıl boyunca Yeni Türk Lirası ve Türk Lirası banknot ve madeni paralar birlikte kullanılacaklardır.

**Kaynak:** <http://www.tcmb.gov.tr>



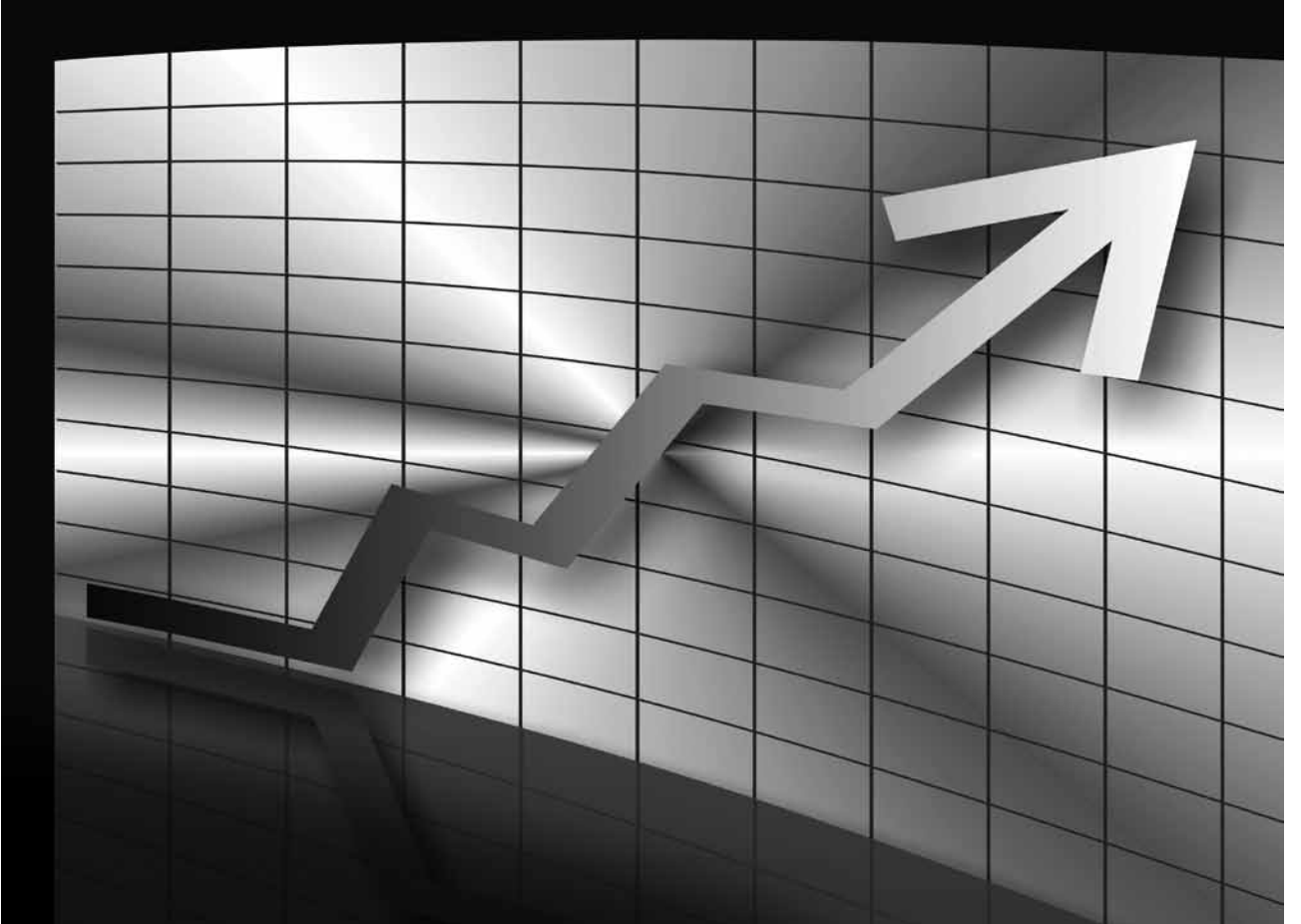
# KRİZE RAĞMEN BÜYÜMEK...

*Başarı hikayelerinin tümü, ciddi uğraşlar, sıkı çalışma veya yeni fikirlerle yazılır. Kriz dönemlerinin karanlıkları, daha önce fark etmediğimiz ışıkları görebilmek için yeterince iyi bir fırsattır. 2009'a merhaba diyerek konfetiler yağdıramıyoruz bu aralar. Yarından emin olmadığımız bir sürecin içinde sıkıntılı ve muhtemelen de telaşlıyız.*

**H**ali hazırda gerek siyasi ortamı, gerekse ekonomik baskılarıyla darboğazda olan bir Türkiye tablosunun içinde, parlamak bir yana, var olmaya çalışıyor şu an birçok kurum. Kuvvetlerinden emin olduğumuz sektör büyükleri henüz 2008 yılını bitirmeden ciddi oranlarda küçülmeye gitti. Toplu işten çıkarmalar duyuyoruz her gün. İflas ettiği açıklanan firmaların haberleri gazetelerde boy boy...

Peki bu durumda korkmadan yola devam etmek mümkün mü? Türkiye gibi, büyük krizlere aşına bir ülkede ticari faaliyette bulunuyor olmak belki de bu yönden biraz avantajlı gibi. Çünkü önceki deneyimlerden çıkarılan dersler var ise elimizde, bu tarz krizlerde biraz daha esnek olmak mümkün olacaktır. Nasıl direneceğini bir veya iki önceki krizden öğrenmemiş miyizdir? Durumlar karşısında, herkesin baktığı pencereden

bakmamayı, herkesin gözardı ettiği noktaları değerlendirmeyi bilmek gerek. Mesela çalışan çıkarma işleminin çıkarılan çalışanlar ve firmanın küçülme ölçeği olarak değerlendirmek yerine, işine devam eden çalışanların üzerindeki etkileri üzerine yoğunlaşılabilir. İnsan, yapısı gereği tehlikeyle karşı karşıya geldiğinde tüm algıları açılacaktır. Ters motivasyon denilen bu durum, genel bir moralsizlik olarak algılanabileceksen,





kişi başı artan verimliliğin de anahtarı olacaktır belki de. Bu evrede moralinin bozulmasına izin vermeyen çalışan, daha azimli ve istekli olacaktır. Üte yandan, karşı karşıya kalınan işsizlik sorunu, talep edilen maaş çitasını aşacağı çekecektir. Kriz öncesi kalifiye çalışan sıkıntısı çeken firmaların insan kaynakları departmanlarının bu dönemde konuyla ilgili sıkıntı çekmesi olanaksız gibidir. Eğer elinizdeki kaynaklar krizi aşmanıza yetecek nitelikteyse, bu seneki finansal politikanızı kriz sonrası da sürdürmek, tutumlu davrandığınız her noktanın, ileri vadede size verim olarak geri dönmesini neredeyse garantiler. Giderleri gelire dengelemeye çalışmak her zaman mantıklıdır. Ancak önce sipariş, sonra üretim mantığı gibi; satış kanalına yönelmekte fayda var. Eğer firma olarak ürettiğiniz bir mal var ise bunu iyileştirme, geliştirme ve daha çok satma savaşına girmeniz gerek. Satışlar, yıl içinde de dönem dönem düşmektedir. Krizi böyle bir zaman dilimi olarak algılayıp, üzerine gitmek gerek. Otomotiv sektöründeki duraklamaya

karşıt yöntem olarak bulunan çözüm, yeni otomobil modelleri üretmek oldu. Otomotiv devleri, bu sene düzenlenen fuarda 90 yeni model sergilediler. Bu cesaret değil, saldırdır. Tüketicinin tüketim süreci, sonlanacak bir olgu değildir. Bu da ticaretin hiçbir zaman sonlanmayacağı anlamına gelir... Farklı açılımlar yapmaya, omuz omuza vermeye hazırlıklı olunabilir. Son yıllarda her sektörde artan bireyselleşme politikalarında birkaç adım geri gidilebilir. Sunduğunuz mal veya hizmet alanında, çevrenizdeki firmalarla ortaklığa gitme, sizin payınızı küçültecek değil, aksine artıracak bir atılım olabilir. Birleşerek daha iyisini yapmak mümkün olduğu gibi, fiyat kırmaların önüne geçilmiş ve darbelerden daha az hasar alınmış olacaktır. Sunduğunuz hizmet veya mal, piyasada rekabetin bu kadar yoğun olmadığı dönemlere geri dönebilmek veya kriz sonlandığında piyasaya çok daha güçlü girmek için de bir fırsattır. Kriz planınızı yaparken en önemli husus, alacağınız risklerin en iyi şekilde planlanmasıdır.

Bir girişim yaparken önünüzü kriz yüzünden göremeyebilirsiniz. Ancak aldığınız riskler, ölçülebilir verilerle destekleniyor ise, firmanız ve gerekiyorsa bu konudaki danışmanlardan da profesyonel destek alarak karar vermeniz yerinde olacaktır. Krizi, önünüzdeki bir engel gibi değil, arkanızdaki rüzgar olarak değerlendirebilmeniz dileğiyle...



# TÜRKİYE'DE ÖZELLEŞTİRME SÜRECİ

*Özelleştirme, mülkiyeti ve yönetimi kamuya ait olan iktisadi üretim birimlerinin özel sektöre devri anlamına gelmektedir. Bu devir, ya halka arz yoluyla ya da iktisadi birimin bir bütün olarak kişi ya da kurumlara satışıyla gerçekleştirilmektedir.*

Türkiye'de özelleştirme, piyasa fiyatlandırmasında maliyetlerin aşağıya çekilmesi ve genel fiyat düzeyinin düşürülerek düşük enflasyonlu bir ortamda sürdürülebilir büyümeye katkıda bulunması amacı taşımaktadır. Ekonominin yüksek bir büyüme performansına ulaşması bakımından yabancı sermaye girişi hayati önem taşımaktadır. Yabancı sermaye yatırımları, daha çok verimlilik yoluyla büyüme sağladığından, bu büyümenin sürdürülebilir olmasına da

Amerika, Çin ve diğer Uzakdoğu ülkeleri yabancı sermayeyi özendirici politikalar uygulayarak yatırımcıları ülkelerine çekmişlerdir. Bu dönemde Türkiye, yabancı yatırımcıların ilgisinden oldukça uzak kalmıştır. Özelleştirme uygulamalarına eski doğu bloku ülkelerinden çok daha önce başlamış olan Türkiye, günümüz itibarıyla bu ülkelerin gerisinde kalmıştır. Özelleştirme konusunda ilk ciddi çalışma, 1983 yılında Özal hükümetleri döneminde başlamıştır. İlk uygulamalar, özel sektördeki devlete ait azınlık



düzeyinde kalmıştır. 2000 yılında, Ecevit hükümeti ile yıl sonu için 7.6 milyar dolarlık özelleştirme hedefi koyan Türkiye, bu hedefi tutturamamasına rağmen yıl sonunda gerçekleşen 2.7 milyar dolarlık gelire özelleştirme rekoru kırmıştır. Kamuoyunda yankı uyandıran TÜPRAŞ hisse senetlerinin halka arz yoluyla satışı ve Aria-İştim ortaklığına GSM lisansı satılması bu dönemde gerçekleşmiştir. Türkiye'de özelleştirme sürecini olumsuz etkileyen faktörlerin başında ülkedeki ekonomik istikrarın sağlanamaması gelmektedir. Faizlerin ve enflasyonun yüksekliği, peşpeşe gelen krizler, yerli ve yabancı yatırımcıların pek güvenmediği bir yatırım ortamı oluşturmuştur. Ekonomik istikrar sağlanmadan doğrudan yabancı sermayenin Türkiye'ye çekilmesi mümkün değildir. Ekonomik istikrarın da Türkiye gibi halen kırılgan bir ekonomide siyasi istikrara bağlı olduğu unutulmamalıdır.



katkıda bulunmaktadır. Ancak, genel anlamda özelleştirme sürecinde yaşanan kesintiler, özellikle uluslararası enerji yatırımlarında ve telekom sektöründeki uygulama farklılıkları yabancı sermaye girişini olumsuz etkileyen faktörlerdir. Özelleştirme süreci, iyi yönetilmesi durumunda, yabancı sermaye girişi için çok doğru bir araç olabileceken, uygulanan yanlış politikalar yüzünden yabancı sermayeyi caydırıcı bir uygulama alanına dönüşmüştür. 1990'lı yılların başından itibaren Latin

hisselerinin İMKB yoluyla satışı şeklinde gerçekleştirilmiştir. 1985-1988 yıllarını kapsayan bu dönemde Türkiye, adeta emeklemiş ve sadece 28.6 milyon dolarlık gelir elde edebilmiştir. 1994 senesinde, Özelleştirme İdaresi Başkanlığı (ÖİB) ve Özelleştirme Yüksek Kurulu (ÖYK) kurulmuş, özelleştirme yasası çıkarılmış ve böylece Türk özelleştirme tarihinde yeni bir dönem başlamıştır. Fakat ülkedeki ekonomik krizlerden olumsuz etkilenen özelleştirme süreci, inişli çıkışlı bir seyir izleyerek oldukça düşük bir gelir

Özelleştirme sürecinin istenilen yararı sağlayamamasının bir nedeni de, temel amaçlar doğrultusunda hareket edilmemiş olmasıdır. Son dönemde yapılan özelleştirmelerle geçmişe oranla daha fazla gelir elde edilse de, maalesef henüz istenilen seviyeye ulaşılabilmiştir. 2008 yılı içinde tüm dünyayı etkisine alan global mali krizin, özelleştirme üzerinden ülke ekonomisinde ne gibi etkileri olacağı da ilerleyen vakitlerde gözlemlenebilir olacaktır...

# DENİZDEN GELEN MUCİZE: OMEGA-3

*Bu ara zihniniz tam istediğiniz performansta çalışmıyor mu?  
Kalp ve damar sağlığınızla ilgili problemlerinizi mi var?  
Depresyon tedavisi mi görüyorsunuz?  
Eklemlerinizdeki ağrılardan mı şikayetçisiniz?*



**0 zaman Omega-3 ile tanışmanızda büyük fayda var...**



**A**lfa-linolenik asit (ALA), eikosapentaenoik asit (EPA), ve dokosaheksaenoik asit'ten (DHA) oluşan Omega-3, beslenmemizde bir olmazsa olmaz. Peki Omega-3'ü doğal yollardan almak istiyor isek hangi besinlerde bulacağız?

Başlıca kaynağı, soğuk su balıklarıdır. Haftada en az iki kez yemek suretiyle alınabilir:  
*Somon, ton, uskumru, sardalya, hamsi...*

Bunun yanı sıra, daha az miktarlarda olmak üzere *ceviz, badem, fındık, soya filizi, keten tohumunda* da bulunur. Balık yağı olarak düşünülen Omega-3 kapsüllerinin kilo aldıracağına ilişkin söylentilere çok da kulak asmamak gerek. Bugün birçok diyetisyen, diyetin yanı sıra Omega-3 kullanımını destekliyor. En doğrusu, günlük kalori miktarını hesaplarken, ambalaj üzerinde yazan kalori değerini kontrol etmek ve hangi sebeple kullanacaksanız kullanın; önce doktorunuza danışmak...

## KALP VE DAMAR SAĞLIĞINDA OMEGA-3

Omega-3, kötü kolesterol'ün (LDL) düşürülmesine ve iyi kolesterol'ün (HDL) artırılmasına yardımcı oluyor. Damar sertliği oluşumunu yavaşlatıyor, kalp krizi sonrası felç, kalp krizinin tekrarlaması veya ölüm riskinin azaltılmasında da rolü büyük.

Amerikan Kalp Derneği tarafından da Omega-3 alımının hayati önemi olduğu desteklenmiş...



# ÇALIŞANIN ÖDÜLÜ: PERFORMANS DEĞERLENDİRME

*Performans değerlendirme, bir kurumun çalışanlarının verimliliğini ölçtüğü, hiyerarşik düzende kısımlar arası geniş objektifli iletişim kurmanın sağlandığı bir uygulamadır.*

Bir çalışanın firma için ne gibi artıları ve eksileri olduğunun ölçülmesi için, bir takım testler ve mülakatlar eşliğinde yapılır. Değerlendirmeler esnasında çalışan için belli hedefler koyulur. Bir sonraki değerlendirmede bu hedeflere ulaşıp ulaşılmadığı kontrol edilir. Yine mülakatlarda çalışan, yöneticisi ile ihtiyaçlarını, memnuniyet ve problemlerini paylaşma olanağı bulur. Çalışan, yönetici ve kurum olarak üç ayaklı bir uygulama olan performans değerlendirme, her üçü için de maksimal faydayı sağlamak amaçlı bir uygulamadır. Çalışanın işinin devamından, alacağı prim veya terfisine kadar birçok karar, performans değerlendirme süreci sonucunda belirlenir.

Performans değerlendirme mülakatının amaçları:

- Şirket performansının, stratejik hedefler doğrultusunda sürekli olarak artırılması amacıyla, çalışanın performansının değerlendirilmesi ve geliştirilmesi yoluyla çalışanın şirket faaliyetlerine etkin katılımını sağlamak.
- Bir çalışanın belirli bir pozisyondaki performansının değerlendirilmesi yöntemiyle, iyileştirme alanlarının tespiti ile çalışanın gelişmesine katkıda bulunmak.
- Belirli bir dönem boyunca, çalışanın sergilediği performansın beklenene ne kadar uyduğunu değerlendirmek, gelişim gereksinimlerini belirlemek, performansının geliştirilmesi için yönlendirmek.

• Yönetici - çalışan arasında karşılıklı beklentilerin netleştirilmesine olanak sağlayarak, çalışanı kendisini geliştirmesi için özendirir.

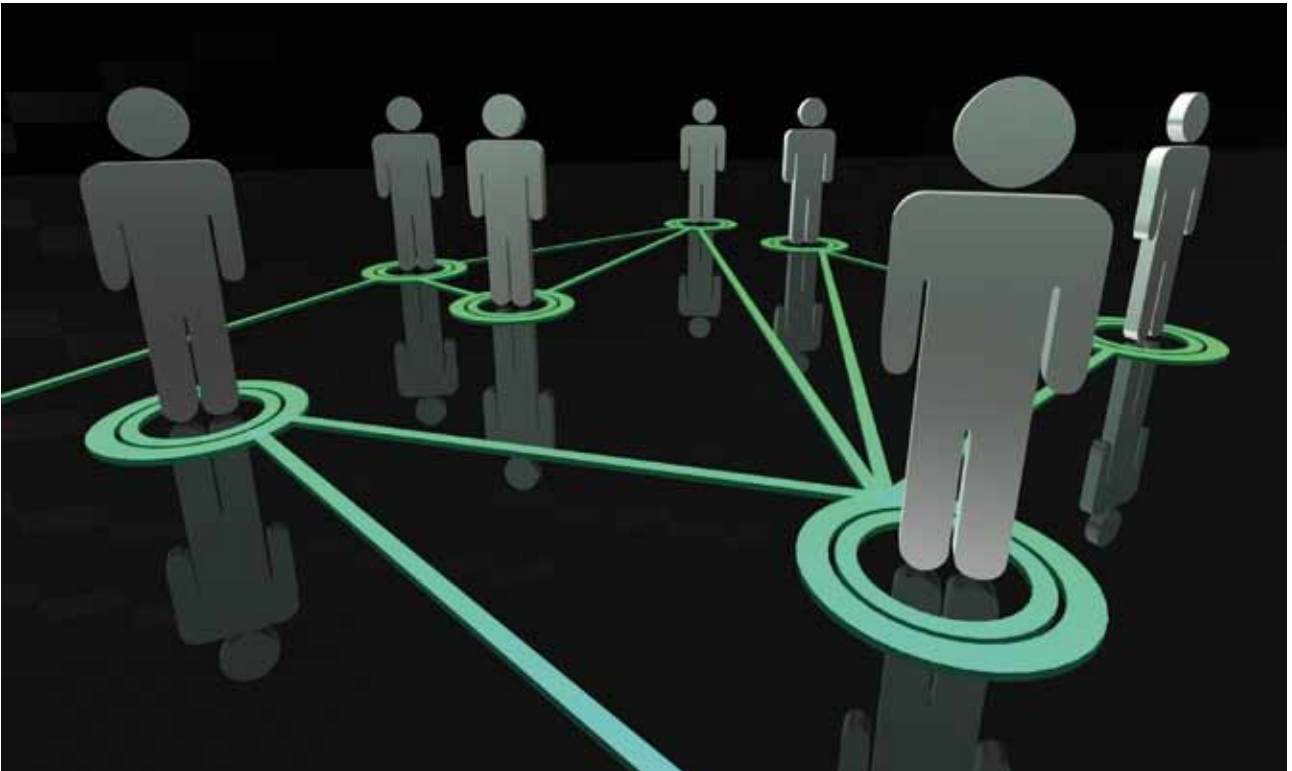
Yönetim açısından performans değerlendirme:

Bir yöneticinin en öncelikli ve önemli görevlerinden biri; çalışanların, kuruluşun yaşamına katkısını değerlendirmek ve onların mesleki gelişimlerine olanak sağlamaktır. Çağdaş firmalarda bu süreç, İnsan Kaynakları Yönetimi Politikasının kilit parçasıdır.

**Çalışan, yöneten ve kurum için bir gelişim aracı:**

**Çalışan açısından avantajlar:**

- Yönetimle açık diyalog kurabilme olanağı sağlar.





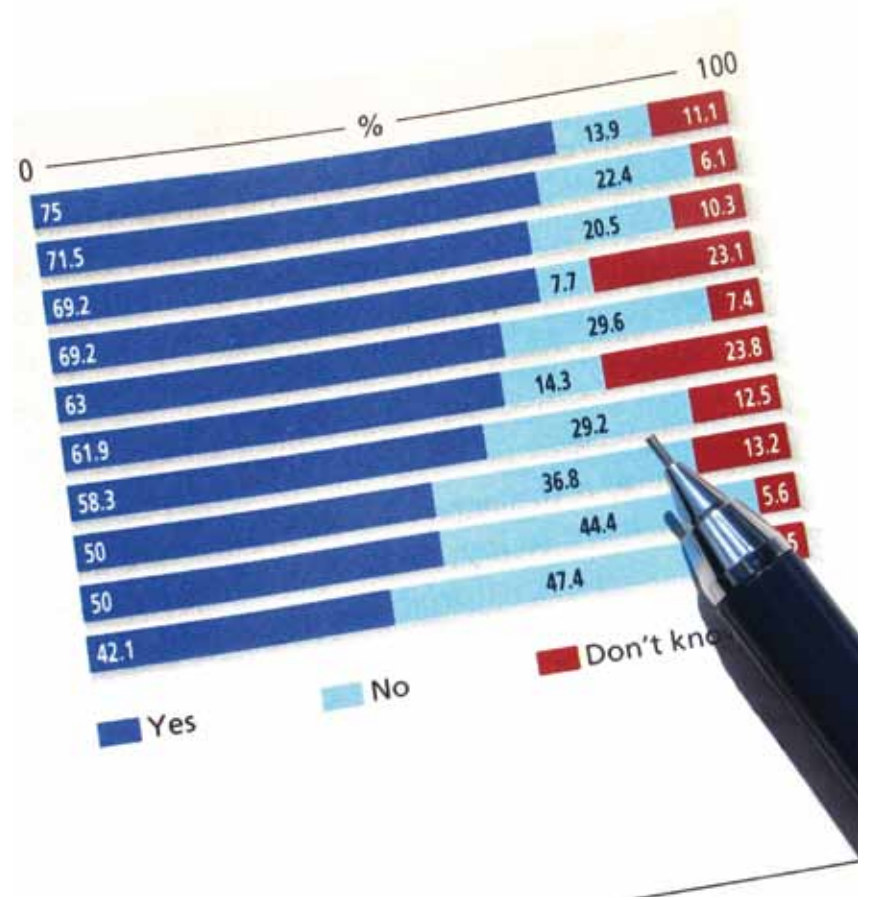
- Beklentilerini açıkça dile getirebilir.
- Objektiviteye olan güveni artar.

#### **Yöneten açısından avantajlar:**

- Mülakatlar sayesinde her çalışanın işleyişe katkısını ölçümleyebilir.
- Artıları ve eksileri değerlendirip daha etkin yönetebilme olanağı bulur.
- Kaynakların ihtiyaçlara göre aktarılmasında kurumu doğru bilgilendirmesini sağlar.

#### **Kurum açısından avantajlar:**

- Kişisel seviyede yapılan mülakatlar sayesinde, eğitim ihtiyaçlarının belirlenmesine, kişisel gelişim ve kariyer planlarının daha objektif oluşturulmasına imkan sağlar.
- Şirket bazında, kaynakların ihtiyaçlara göre yapılandırılmasına imkan verir.
- Performans değerlendirme, faaliyeti yönlendirir.
- Kişisel hedefler, gelecek yıl için ekibin etkinliğine katkıda bulunur.
- Genel değerlendirme, kişisel niteliklerin gelişmesini sağlayan verilerden biridir.
- Eğitim ihtiyaçları, görev için gerekli olan yetenekler / yetkinlikler ile çalışanın yeterlilik düzeyi arasındaki farkı ve gelecek dönem için belirlenen hedefleri de dikkate alınarak belirlenir.
- Mülakat esnasında belirlenen eğitim talepleri ve kariyer gelişmelerinin ne şekilde düzenleneceği de, İnsan Kaynakları departmanı ile Üst Yönetim arasındaki değerlendirmeye tabidir.



# DÜNYA VATANDAŞI

**KURAKLIKLA SAVAŞIM: Evde bazı basit önlemlerle, yılda yaklaşık 40 ton su tasarrufu sağlanabilmektedir. Bunu biliyor muydunuz?**

Dünya nüfusunun artışıyla beraber su kaynaklarına olan ihtiyaç da her geçen gün artmaktadır. Ancak dünyamızı uzun süredir tehdit eden kuraklık nedeni ile çok yakın bir gelecekte herkesin ihtiyacını karşılayabilecek kadar su kaynağı kalmayacağı da açıkça hissedilebilir bir durumdur. Bu nedenle hepimiz bir "Dünya Vatandaşı" olarak bu konuda üzerimize düşen görevleri yerine getirmeliyiz. Bu sayımızda su tasarrufu konusunda evimizde neler yapabileceğimiz konusunda ipuçları vereceğiz.

#### Mutfakta:

Muslukların su kaçırmadığından emin olun, gerekirse tamir ettirin.  
**Yıllık tasarruf: 1 ton.**

Sebze ve meyvelerinizi akan suyun altında değil bir kapta yıkayın.  
**Yıllık tasarruf: 5 ton.**

Bu suyu çiçeklerinizi sulamakta kullanabilirsiniz.

#### Banyoda:

Günlük su harcamasının %40'ının banyoda harcadığını biliyor musunuz?

Diş fırçalarken ya da traş olurken suyu boşa akıtmayın.

**Yıllık tasarruf: 15 ton**

Duş sürenizi 1 dakika azaltın. Banyo suyunuzun ısınmasını beklerken suyu boşa akıtmayın, bir kovada biriktirip kullanabilirsiniz.

**Yıllık tasarruf: 5 ton**

Çamaşır makinenizi tamamen doldurmadan çalıştırmayın. Haftada bir kere çamaşır yıkayın. Su tüketen makineleri alırken harcadığı su miktarına bakın.

**Yıllık tasarruf: 9 ton.**

Gereksiz yere sifonu çekmeyin. 12-20 litrelik rezervuar yerine 6-7 litrelik olanları ve kademelileri seçin.

**Yıllık tasarruf: 5 ton**

Yukarıda hepimizin ilk aklına gelecek harcama kalemlerini saydık. Alınacak 6 tane basit önlemlerle yılda kaç ton su tasarruf ettiğimizi siz de merak ettiniz değil mi? Hemen söyleyelim; 40 ton.

Geleceğe yaşanabilir bir dünya bırakmak için elele...



# BİR OLMAZSA OLMAZ: İŞ SAĞLIĞI VE GÜVENLİĞİ



**D**ünyada her yıl 2,2 milyon çalışan, işle bağlantılı kazalar ve meslek hastalıkları sonucu hayatını kaybetmektedir. İnsan Hakları Bildirgesi'ne göre *"Bütün çalışanların, insan haysiyetine uygun çalışma şartlarında, kendini geliştirebileceği ve toplum için fayda sağlayabileceği, sağlıklı ve güvenli bir ortamda çalışma hakkı vardır."*

## İş Sağlığı Nedir?

Çalışanların, bedensel, ruhsal ve sosyal iyilik hallerinin korunması, geliştirilmesi, en üst düzeyde sürdürülmesi için insana, işçinin de kendi işine uyumunun sağlanması olarak tanımlanır.

## İş Güvenliği Nedir?

İşyerinde çalışanların, adlarına tanımlanmış işin yapılmasıyla ilgili olarak ortaya çıkan tehlikelerden, bedensel ve ruhsal olarak zarar görmemesi için alınması gerekli hukuki, teknik ve tıbbi önlemleri sağlamaya yönelik sistemli çalışmalara *"İş Güvenliği"* denir.

## İş Sağlığı ve Güvenliği Ne Anlama Gelir?

İş sağlığı ve güvenliği, bir kuruluşun faaliyeti süresince üretimden yönetime, çalışanlar, geçici işçiler, alt yüklenici çalışanlar, ziyaretçiler ve işyeri faaliyet halindeyken orada bulunan kişiler dahil olmak üzere işletmeyle irtibatlı bulunan herkesin sağlığına ve güvenliğine etki eden koşulların tümüne denir.

## İş Sağlığı ve Güvenliği Yönetim Sistemi

İş sağlığı ve güvenliği yönetim sistemi, firmaların faaliyet alanı her ne olursa olsun; kişileri, bu ticari faaliyet esnasında çeşitli sebeplerden kaynaklanabilecek kaza veya zararlı hallerden korumak başta olmak üzere çalışanlara daha iyi bir çalışma ortamı yaratmak üzerine kurulmuştur. Bununla kalmayıp, bilimsel yöntemlerle hesaplanabilir riskleri görmek ve bu risklere karşı önlem almak da konusunun kapsamındadır.

İş Sağlığı ve Güvenliği Yönetim Sistemi, kuruluşların stratejileri doğrultusunda, iş sağlığı ve güvenliği faaliyetlerinin sistemli biçimde ele alınması yaklaşımıdır.

## İş Sağlığı ve Güvenliğinin Temel İlkeleri

**Planlama:** İş sağlığı ve güvenliğinin önceden belirlenmiş bir plan dahilinde yürütülmesidir. Neyin, ne zaman, nasıl, neden yapılacağı sorgulanır, uygulanabilirliği ölçülür ve planlaması yapılır.

**Süreklilik:** Planlanan çalışmaların kesintisiz olmasına ve gelişen, değişen şartlara göre güncellenmesi gerekir.

**Metod:** İş sağlığı ve güvenliği hususundaki tüm çalışmalar, bilimsel yöntemler dahilinde olmalıdır.

## Güvenlik Kültürü Nedir?

Çalışanların güvenliğini ve emniyetini tehlikeye atacak uygulamalar ile çalışma alanlarında bulunan canlıların veya

nesnelerin (teçhizat, araç vb.) zararını en aza indirmeyi amaçlayan, kişileri korumaya önem veren algı, inanç, tutum, kural, sosyal, teknik ve politik uygulamalarla, yetkinlikler ve sorumluluk hislerinin bütünüdür.



## Kurumlar Bazında İş Sağlığı ve Güvenliği

İş sağlığı ve güvenliği yönetim sistemini doğru uygulayan kurumlar, çalışanları açısından iş sağlığı ve güvenliği risklerini belirlemiş ve bu risklere karşı gereken önlemleri almışlardır. Konuyla ilgili mevzuat, yasa ve kanunların gerekliliklerini yerine getirmişlerdir.

Geliştirdikleri yönetim programına, iş sağlığı ve güvenliğine yönelik hedefler koymuşlardır. Yetkili kişilere, yetkin kişiler tarafından gerekli eğitimleri vermişlerdir.

Oluşabilecek herhangi bir kazaya veya beklenmeyen duruma karşı gerekli hazırlıklarını tamamlamışlardır.

İş sağlığı ve güvenliği sisteminin performansını denetimlerle izlerler. Denetimler sonucu elde ettikleri verilerle göre gerekiyorsa ilgili iyileştirme çalışmalarını tamamlarlar. Bu yönde yapılan çalışmaları kayıt altına alır, kısa ve uzun vadede değerlendirirler.

## Çalışanlar Bazında İş Sağlığı ve Güvenliği

İş sağlığı ve güvenliği açısından işyerinin sorumluluğunu bildiği kadar, çalışanın da bu konuda bilgi sahibi olması gereklidir. Çalışanlar, kazalardan korunma, kişisel koruyucular, makine koruyucuları, mekanik koruyucu önlemler ve çevresel koruyucu önlemler gibi ve kendi alanlarında kendilerini koruyacak konularda eğitim almalı ve bu eğitimlerden elde ettiği bilgiyi çevresiyle paylaşmalıdır.



# SOKAK ÇEŞMELERİ

*Osmanlı döneminde insanlığa hayırda bulunma amacı ile yaptırılan, kendine has mimarileri ile tarihi dokunun bir parçası olan ve kültürel bir miras olarak dönemin simgelerinden olan sokak çeşmeleri, maalesef bugün yok olma noktasına gelmiştir. Bu kültürün gelecek nesillere de ulaşması için bakım ve restorasyonları yapılarak koruma altına alınmaları gerekmektedir.*



## İSMAİL EFENDİ ÇEŞMESİ

İstanbul'un bir diğer nadide ve güzel çeşmelerinden biri de Hacı İsmail Efendi tarafından 1836 senesinde yaptırılan çeşmedir. Bugün harap durumda bulunmaktadır. Çeşmenin iki mermer sütunlarından biri ve kemerinin yarısı ile kitabesi kaybolmuştur.

*Baba Haydar Caddesi / Eyüp*

## AZAPKAPI SEBİLİ

İstanbul'un en nadide çeşmelerinden Azapkapı Sebili, 1732 yılında Saliha Sultan tarafından yaptırılmıştır. Kusursuz mermer işçiliğinin yanı sıra, çiçek ve meyve figürleri ile yaprak motiflerinin bezeli olduğu çeşme en son 1954 yılında aslına uygun olarak onarılmıştır.

*Karaköy / Azapkapı*

## ÖMER AĞA ÇEŞMESİ

1. Mahmud'un haznedarı Ömer Ağa tarafından 1731 yılında yaptırılmıştır. Yapımında Osmanlı mimarlarının ana yapı malzemesi olarak küfeki taşı kullanılmıştır.

*Çukurcuma / Beyoğlu*

