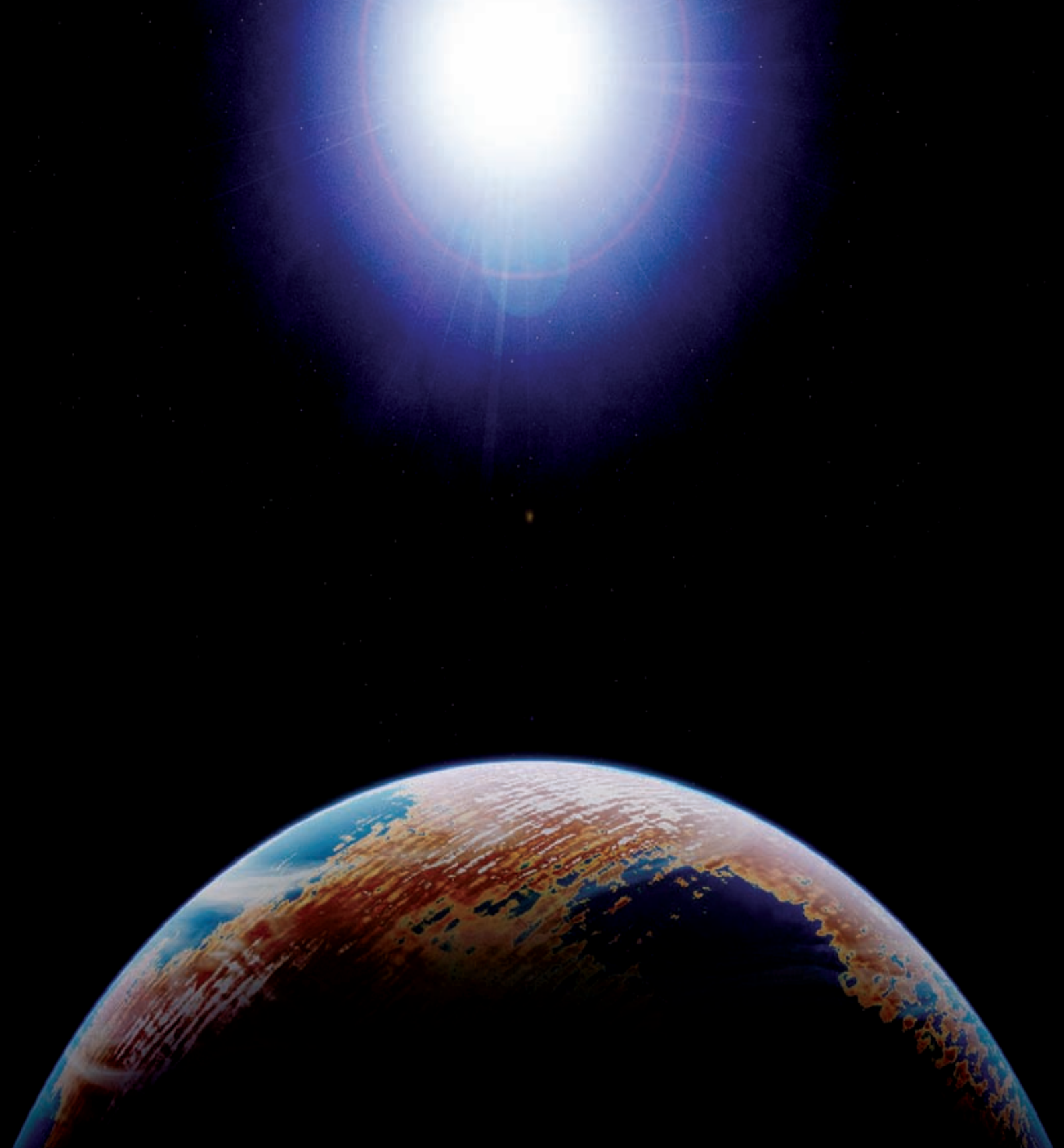


# SYKONSEPT

İki Ayda Bir Yayınlanır.

YIL: 3 SAYI: 14

MART-NİSAN 2007



**Geleceğe arkamızı dönme şansımız yok...**

# DEĞİŞEN DÜNYANIN DEĞİŞMEYEN HALLERİ...

**D**ünyamız geçtiğimiz yüzyıldan bu yana olağanüstü bir hızla değişti. Teknolojik yenilenme ve değişim sadece insanoğlunun hayatını değil, hiç şüphesiz ki dünyanın genel gidişatını da kökten değiştirdi. Hayatımız eskiye nazaran çok daha kolaylaştı. Bilgiye ulaşmak çok basit ve kolay bir hale geldi. İnsanların bir zaman uzaklığından dolayı gitmeyi bile hayal edemeyeceği mesafeler, bir kaç saatlik uzaklığa indirildi.

Maddi refah da aynı oranda arttı. Sağlık alanındaki gelişmeler insan hayatının uzamasını sağladığı gibi daha kaliteli bir yaşam standardının oluşmasına da imkan verdi.

Bunlar elbette bardağın dolu tarafıydı. Öte yandan oluşan bu refah ve zenginlik dolu dünyanın, sadece belirli bir kesime olumlu yönde yansımaları buna karşın dünyanın hafırı sayılır büyüklükteki bir kesiminin bu sürecin dışında kalması ya da beklediği ölçüde yararlanamaması sorunların ortaya çıkmasına neden oldu.

Bu sorunlar kimi yerlerde savaşlarla kendini gösterdi. Kimi yerlerdeyse iç savaşlar ve terörün o çirkin yüzüyle yansıdı dünya gündemine. Ancak sorunlar bununla da sınırlı kalmadı elbette. Bir yanda aşırı tüketimin doğal sonuçlarından birisi olarak çevre ile ilgili sorunlar ortaya çıkmaya ve nihayetinde bu durum küresel anlamda ciddi bir soruna dönüşmeye başladı.

Ekonomik ve sosyal dengesizlikler göçleri, göçlerde yine bir çok sosyal, kültürel ve toplumsal problemi beraberinde getirdi. Yabancı düşmanlığı başta olmak üzere insanlığın gündeminden çıktığı sanılan pek çok sorun olduğu yerde durduğu ve insanlık adına sorun olmaya devam ettiği görüldü.

Kısacası insanlık adına olumlu pek çok gelişmenin yaşandığı bir süreçte onunla paralel bir çok olumsuzluk da gözle görünür hale geldi. Bulunduğu coğrafya ve jeopolitik konumu dolayısıyla yüksek yoğunluklu sorunların yaşandığı bir coğrafyada yer alan Türkiye'nin ise, bu bağlamda önünde pek çok fırsat olduğu gibi ciddi riskler ve tehlikelerde bulunuyor.

Dünyanın geleceğini doğrudan etkileyecek enerji koridorunun tam da üzerinde yer alan Türkiye, şu an itibarıyla dünya ekonomisinin kaderini belirleyen enerji kaynaklarının ise hemen yanbaşımda yer alıyor. Bu durum değişimin ve dönüşümün kimi zaman siyaset, kimi zamanda zor kullanarak yürütüldüğü bir coğrafyada çok daha etkin, farklı içeriğe sahip, esnek politikalar uygulanmasını zorunlu kılıyor. Dünya özellikle bulunduğumuz coğrafyada yeniden şekilleniyor. Üyesi olmaya çalıştığımız AB bağlamında ise, dünyanın ABD ve Japonya ile birlikte en büyük ekonomik etkinlik alanlarından birisi oluşturuluyor. Bütün bunlar içerdiği zorluklara ve taşıdığı çeşitli risklere rağmen Türkiye için önemli fırsatlar ve imkanlar da sunuyor hiç şüphesiz ki.

Ancak bu tarz oluşumların sunduklarından yararlanabilmek ve olumsuz gelişmelerden de uzak durabilmek her şeyden önce, o ülkenin güçlü olmasından hatta ondan da önemlisi iç sorunlarını halletmiş olmasından geçiyor. Bu yıl içinde iki önemli seçimi birden yaşayacak olan Türkiye'nin her anlamda dikkatli olması ve adımlarını sağlam bir şekilde atması gerekiyor. Bunun yolu da en başta birlik ve bütünlüğü korumaktan geçiyor.

[iletisim@syk.com.tr](mailto:iletisim@syk.com.tr)

**Dünyanın geleceğini doğrudan etkileyecek enerji koridorunun tam da üzerinde yer alan Türkiye, şu an itibarıyla dünya ekonomisinin kaderini belirleyen enerji kaynaklarının ise hemen yanbaşımda yer alıyor.**

## SYK GÜMRÜK MÜŞAVİRLİĞİ LİMİTED ŞİRKETİ

İSTANBUL Acıbadem Cd. Haydar Yücebaş Sk. No: 17 34718 Kadıköy  
Tel: +90 216 330 94 00 Faks: +90 216 330 94 01

BURSA Yalova Yolu 4. Km Buttım Plaza K: 6 16350  
Tel: +90 224 211 30 03 Fax: +90 224 211 40 04

İZMİR 1476/1 Sk. Mehmet Yıldırım İş Merkezi No: 5/10 35210 Alsancak  
Tel: +90 232 422 22 74 Fax: +90 232 422 22 84

<http://www.syk.com.tr> [info@syk.com.tr](mailto:info@syk.com.tr)

## SYKONSEPT

YIL:3 SAYI:14

İki Ayda Bir Yayınlanır, Ulusal Süreli Yayın.

SYK Gümrük Müşavirliği Ltd. Şti. adına  
İmtiyaz Sahibi: A. Baybars Soyak

Sorumlu Müdür: Mehmet Ali Gökaçtı

Adres: Acıbadem Caddesi, Haydar Yücebaş Sokak,  
NO: 17 ACIBADEM-KADIKÖY/İSTANBUL

Tel: (0216) 330 94 00

Tasarım: GRAF

Renk Ayrımı ve Baskı: Format Matbaacılık Sanayi Tic. Ltd. Şti.  
Yeşilce Mah. Girne Cad. Dumanlı Sokak NO: 2 34418 4.  
LEVENT-İSTANBUL  
Tel: (0212) 280 98 54-55

# DÜNYA BANKASI

***Dünya Bankası gibi kuruluşların kapısını çoğunlukla kriz zamanlarında veya dara düştüğümüzde çaldığımızdan dolayı bu tarz kurumların gözümüzdeki imajı da genellikle olumsuzdur. Peki gerçekten de böyle midir?***

**D**ünya Bankası haber gündemimize geçtiğimiz günlerde yine girdi. Bankanın gazetelerin ilk sayfalarında yer alması ancak banka başkanı Paul Wolfowitz'in cami ziyareti esnasında ayakkabılarını çıkarması ve çoraplarının delik olduğunun görülmesiyle oldu. Onun dışında bu ziyaret ile ilgili haberler daha çok ekonomi sayfalarında, başkanın Türkiye ekonomisinin iyi olduğunu ifade eden demeçleri eşliğinde yer aldı.

Peki bu Dünya Bankası dedikleri nedir? Nasıl çalışır ve ne iş yapar? Amacı nedir? Sadece yoksullara yardım mıdır hedefi yoksa gizli bir ajandası mı vardır? İşte bütün bunlara bir cevap bulabilmek adına Dünya Bankasına biraz daha yakından bakalım istedik.

Dünya Bankası, İkinci Dünya Savaşı sonrasında kurulmuş bir kurum. Tarihlerin 1945'i gösterdiği günlerde hayata geçirilen banka, savaşta ağır kayıplara uğramış ülkelerin bir an önce kalkındırılmasını amaçlıyordu.

Zengin ülkelerin sermayesini temin ettikleri Dünya Bankası o günden bugüne başta eğitim, sağlık, altyapı, fakirliğin önlenmesi gibi konularda maddi kaynak bulma noktasında sıkıntı içinde olan ülkelere uygun koşullarda yardım etmeyi sürdürüyor. Günümüzde 185 ülkenin üyesi olduğu ve neredeyse tüm dünyayı kapsama alanına almış durumdaki Dünya Bankası, Governörler Kurulu, İcra Direktörleri Kurulu ve Başkanlık Organları tarafından yönetiliyor. Kurumun esas belirleyici yönetim ögesi ise, 24 üyeden oluşan ve üyeleri iki yıl süre ile atanan İcra Direktörleri Kurulu. Sermayesinin yüzde 55'ini 11 ülkenin



sağladığı bankada Türkiye'nin maddi payı ise yüzde 0,5 düzeyinde bulunuyor.

Dünya Bankası bir yan kuruluşu konumundaki Uluslararası Kalkınma Ajansı ile birlikte küresel farklılığın giderilmesi, hayat standartlarının yükseltilmesi gibi konularda üye ülkelere düşük faizli veya faizsiz kredi sağlanması konularında çalışıyor.

Bu bağlamda Dünya Bankasının belli başlı faaliyet alanları ve etkinlik sahası şunlardan oluşuyor.

- Dünya Bankası eğitim yatırımları için bugüne değin en çok dış kredi açan kuruluş durumunda. Banka 1963'ten bu yana 31 milyar dolar kredi kullanırmış.
- AIDS ile mücadele için 1.7 milyar dolarlık krediyi kullanıma sunmuş.
- Genel sağlık projeler için de en fazla kredi açan kuruluş Dünya Bankası.

- Dünya Bankası 14 milyar dolarla biyo-çeşitlilik için de en fazla yatırım desteği sağlayan kuruluş durumunda.

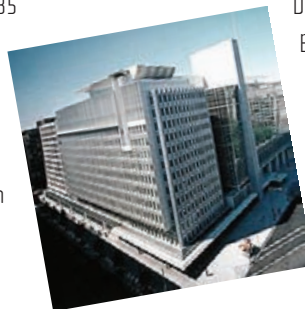
- Yolsuzluğa karşı 100'den fazla ülkede 600'den fazla projeye Dünya Bankası destek sağlamış.
- Sivil toplum kuruluşlarını en fazla oranda projelerin içine katan kuruluş yine Dünya Bankası olmuş.

- Yoksullara destek için 2.7 milyar dolarlık projeyi de devreye sokmuş

- Çatışma ve savaşların yaşandığı ülkelerin yaralarını sarabilmeleri için en fazla destek veren kurum yine Dünya Bankası olmuş.

Bu bağlamda 40 ülkede savaş sonrası rehabilitasyon projeleri devreye konmuş

Kısacası Dünya Bankası hangi gözle bakarsak bakalım, nasıl değerlendirirsek değerlendirelim, dünya üzerindeki hayati öneme sahip her türlü projenin içinde yer almış. Ve şüphesiz ki, ciddi anlamda katkı da sağlamış.



# DÜNYA'DA VE TÜRKİYE'DE SERBEST BÖLGELER REJİMİNE KISA BİR BAKIŞ

Av. Atakan CEYLAN / SYK Hukuk Müşaviri

Genellikle gelişmekte olan ülkelerin tercihi olan serbest bölgeler; bir ülke için tarihi, politik ve ekonomik açıdan çok zor olan yeni bir ekonomik sistem oluşturma işlevini, serbest piyasa ekonomisinin, serbest bölgelerde deneysel olarak uygulanarak daha sonra bütün ülkede aynı sistemin uygulanmasını sağladılar. Serbest bölgelerin kurulduğu yörelerde var olmayan ticareti arttırmadığı, var olan sanayiye mevcut avantajları ile desteklediği-gelişmesini sağladığı böylelikle artan üretimin dış ticarete yönelerek müteşebbislerin dünyaya açılmasını temin ettiği bir gerçektir. Bu nedenle serbest bölgeler bir amaç değil, sağladığı teşvik ve avantajlar ile ticaretin artmasına olanak sağlayan bir araçtır. Bu açıdan bakarsak serbest bölgeler, kurulmuş oldukları ülkenin milli sınırları içerisinde olmakla beraber, gümrük hattı dışında sayılan, ülkelerinde geçerli olan dış ticaret ile diğer mali ve iktisadi alanlara yönelik devlet düzenlemelerinin ortadan kaldırıldığı veya kısmen uygulandığı, ihracatın artırılması ve ithalatın ucuzlatılması amacıyla ülkenin diğer kesimlerine kıyasla bazı sını ve ticari faaliyetler için daha geniş teşviklerin sağlandığı kara yada kara ve su alanı olarak tanımlamak mümkündür. Ülkemizde Cumhuriyetin ilânından sonra ilk serbest bölge 22.06.1927 tarihinde Serbest Mıntıka Kanunu paralelinde İstanbul-Tophane'de kurulmuş, bu serbest bölgede Ford Motors Corp. kısa bir süre faaliyette bulunmuştur. 1946 yılında İstanbul-Eminönü 'de Denizcilik Bankasınca açılan antrepodan istenilen sonuç elde edilememiştir. 21.12.1953 tarihinde 6209 sayılı Serbest Bölge Kanunu ve Tüzüğü çıkarılmıştır. 1957 yılında İskenderun Limanına TCDD tarafından 4600 m<sup>2</sup>'lik bir serbest bölge açılmış fakat buradan da istenilen sonuç elde edilememiştir. 1980



sonrası serbest bölge kurulmasına, yeni ekonomik sisteminde katkısı ile yeniden hız verilmiş ve 3218 sayılı Serbest Bölgeler Kanunu 15.06.1985 tarih ve 17785 sayılı Resmi Gazetede yayımlanarak yürürlüğe girmiş ve zaman içinde ülkemizde birçok serbest bölge kullanıma açılmıştır. Dünya'da ise 450'nin üzerinde serbest bölge uygulaması olup, ticaret hacimleri 750 milyar Amerikan Dolarına, istihdam ettirdiği kişi sayısı 8 milyon'a ulaşmıştır.

## Serbest Bölgelerin Fonksiyonlarına ve Yapılan Ekonomik Faaliyete Göre Sınıflandırılması

Serbest bölgeler buldukları ülkenin ekonomik yapısına ve kuruluş amaçlarına göre çeşitli şekiller alabilirler. Hemen hemen her ülke ayrı bir serbest bölge tipi sergilemekte-dir. Bu farklılığın nedenleri ülkelerin ekonomik-coğrafik yapıları, ülkelerin beklentilerinin farklı oluşu, hukuki yapıların farklılığı gibi sebeplerdir. Bu serbest bölge tipleri kısaca şöyle açıklanabilir;

### A- Serbest Ticaret Bölgesi (Free Trade Zone):

Serbest ticaret bölgeleri genellikle bir liman civarında ve sınırları belirlenmiş bir alanda ticari faaliyetleri kolaylaştırmak amacı ile kurulmaktadır. Buralardan dünyanın

çeşitli ülkeleri ile serbest bir şekilde ticaret yapılabilmektedir. Bu işlemler sırasında gümrük vergisi ödenmemekte, mallar burada belli süreler dahilinde depolanabilmektedirler. Bu bölgelerde yapılacak işlemler depolama, yeniden ambalajlama, hafif montaj, sınıflama ve gemilere gümrük vergisi ödmeden yeni yükleme olarak tanımlanabilir. Serbest Ticaret Bölgeleri Açık Serbest Bölgeler ve Kapalı Serbest Bölgeler olarak ikiye ayrılabilir;

### - Açık Serbest Bölgeler (Open Free Zones) :

Her türlü ticari ve sını faaliyetin yapılabildiği ve ülkeye ait mevzuatın uygulanmadığı, oldukça liberâl yapıli serbest bölgelerdir.

### - Kapalı Serbest Bölgeler (Closed Free Zones) :

Yapılabilecek faaliyetlerin sınırlı olduğu ve ülke mevzuatının sadece bir bölümünden bağımsız bölgelerdir.

### B- Serbest Üretim Bölgesi (Free Production Zones):

Bu tip serbest bölgeler, sını üretimi ve sını mal ihracatını arttırmak amacıyla kurulmaktadır. Bu bölgelerde genellikle hafif sanayi ürünlerinin emek yoğun parçaları üretilmekte veya emek yoğun montaj işleri yapılmaktadır.

**C- İkiz Fabrikalar (Maquiladora):** KOBİ'ler (Uluslar arası standartlara göre çalışan sayısı



500'ün altında olan işletmeler KOBİ olarak kabul edilmektedir) büyük ölçekli işletmelere nazaran uluslar arası ticarete daha az entegre olmuş durumdadırlar. Bu durumun istisnası olan bu tip bölgeler, komşu ülkelerin mukayeseli üstünlüklerinden yararlanılması amacıyla kurulup daha çok ikili ticaretin canlandırılması biçiminde yararlar sağlamaktadırlar.

**D- Serbest Limanlar (Free Ports):** Ülkenin belli bir limanının ithalât, ihracat, transit ticaret, taşımacılık ve re-export açısından serbest hale getirilmesiyle kurulan serbest bölgelerdir. Özellikle sanayileşmiş Avrupa ülkelerinde uygulamaları daha yoğundur.

**E- Yatırım Bölgeleri (Enterprise Zones):** Ülkelerin, nispeten geri kalmış bölgelerini kalkındırmak için kendi yatırımcılarına birtakım özel teşvikler sağlayarak kurdukları bölgelerdir. Buralarda uygulanan teşvikler sadece yerli yatırımcılar içindir.

**F- Serbest Bankacılık Alanları veya Kıyı Bankacılığı (Free Banking Zones or Off-Shore Banking):** Serbest bankacılık bölgeleri, uluslararası piyasalarda dolaşan yabancı sermayeyi çekebilmek için yaratılan bölgelerdir. Bu bölgelerde genellikle döviz kontrolleri , kredi kontrolleri , munzam karşılık oranları ya gevşetilmekte ya da tamamen ortadan kaldırılmaktadır. Vergiler konusunda da bankalara türlü avantajlar sağlanmaktadır. Serbest bölgelerin faaliyetlerinden elde edilebilecek yararlar şöyle özetlenebilir;

### 1- İthalat Açısından Beklenen Yararlar:

**- Zaman Bakımından:** Serbest bölgeler ithalatın doğrudan ve zamanında yapılmasını sağlarlar.

Yurtiçinde yerli üretim için kullanılacak hammadde ve ara mallar daha önceden serbest bölgeye getirilir ve yerli yatırımcılar fazla zaman kaybetmeden ithal girdileri kolayca temin edebilirler.

### - Stok ve Stoklama Maliyeti Bakımından:

Serbest bölge ile doğrudan yada dolaylı olarak ilişkileri olan işletmeler Dünyanın diğer bir ucundan temin edebilecekleri bir malı serbest bölgelerden her an temin edebileceklerinden dolayı fazla stok yapmalarına gerek kalmamaktadır.

**- İthalat Vergileri Bakımından:** Serbest bölgeler ile doğrudan ya da dolaylı olarak ilişkili olan işletmeler üretimleri için gerekli

malı serbest bölgelerden yurtiçine ithal edebileceklerinden dolayı serbest bölge olmayan durumlarda yapacakları ithalatın gümrük vergisini bir defada ödemek yerine parça parça karşılarlar.

### 2- İhracat Açısından Beklenen Yararlar :

**- Rekabet Üstünlüğü:** Serbest bölgelerde üretilerek dünya pazarlarına satılan mallar, girdilerinin bölgeye girişi ithalat sayılmadığından ve bir vergi ödenmediğinden dolayı uluslararası piyasalarda fiyat avantajına sahiptirler.

**- Zamanlama:** Serbest bölgelerde faaliyet gösteren firmalar, dünya pazarlarına satmayı plânladıkları malları önce serbest bölgelere ihraç ederler daha sonra talep geldiği anda yurtdışına yollayabilirler böylece manevra kabiliyetleri genişler.

**3- Yabancı Sermaye Girişi:** Yabancı sermaye açısından bakmak gerekirse yatırımcılar, yatırım yapılacak ülkede oluşabilecek politik çalkantılar ve bürokratik işlemlerden dolayı yatırım yapmaktan kaçınabilirler. Serbest bölgeler bu durumları asgariye indirdiğinden yabancı sermaye akışı açısından da olumlu etkileri vardır.

**4- İstihdam Sorununa Çözüm:** Dolaylı yoldan serbest bölgelerin getirileri ihracatı arttırmak ve paralelinde üretimin artması demek olacağından işsizliği kısmen indirebileceği söylenebilir.

**5- Transit Ticaret taşımacılık gelirlerinin artmasını sağlar.**

**6- Döviz kazancını arttırarak ödemeler dengesi açığını kapatılması**

**7- Teknoloji Transferi:** Üretime dönük serbest bölgelerde yabancı yatırımın artması ile birlikte yabancı yatırımın kendi teknolojisini de getirmesinden ve genellikle çalışanlarının yerli işgücü olmasından dolayı hem teknoloji transferi gerçekleşmiş olacak hem de bunlar için nitelikli işgücü yetişmiş olacaktır.

### 8- Yeni Politikaların Denenmesi:

Gelişmekte olan ülkeler çeşitli iktisadi ve mali politikalarını bu pilot bölgeler üzerinde deneyerek aksayan yönleri görebilir ve daha sonra daha geniş alanlarda daha az

risk ile deneme imkânına sahip olabilirler. Yukarıda da özetlediğimiz gibi serbest bölgelerin ülke ekonomilerine katkıları azımsanamayacak ölçüdedir fakat uygulamadaki serbest bölgeler rejiminin zararlı yanları da yok değildir. Bölgenin maliyet ve hasılatı, Bölgelerin ithalat baskısı yaratması, yerli firmalara dış pazarda rakip yaratması, çevre kirliliği, yasa dışı faaliyetleri arttırması, Bölgelerin genellikle serbest ticaret bölgesi olarak kalması, uygulamadaki serbest bölgeler rejiminin muhtemel zararları olarak kısaca özetlenebilir.

Sonuç olarak; Serbest bölgeler gitgide önemini yitirmektelerdir. Bunun nedeni, ülkemizde şimdiye kadar tam vergi muafiyeti sağlanan serbest bölgelerin 5084 sayılı Kanununun 9. Maddesi ile 3218 sayılı Serbest Bölgeler Kanununa eklenen geçici 3. maddede yer alan "Serbest bölgelerde faaliyette bulunan firmaların faaliyetleri dolayısıyla elde ettikleri kazançları faaliyet ruhsatları bitim tarihine kadar gelir ve kurumlar vergisi bakımından müstesna edilmesi, ayrıca istihdam ettirdikleri personele ödedikleri ücretlerde 31.12.2008 tarihine kadar gelir vergisinden müstesna edilmiştir. Fakat faaliyet ruhsatlarının bitim tarihleri 31.12.2008 tarihinden önceki bir tarihe geliyorsa bu istisna o faaliyet ruhsatı bitimine kadar uygulanacaktır. Ayrıca kullanıcı firmaların 31.12.2008 tarihine kadar bu bölgelerde yaptıkları tüm işlemler her türlü vergi, resim ve harçtan müstesnadır" ibaresidir. Fakat serbest bölgelerden 06.02.2004 tarihinden sonra ruhsat almış olan imalatçı olmayan mükellefler faaliyetlerinden dolayı vergilendirilecektirler. Görüleceği üzere, 06.02.2004 tarihinden önce faaliyet ruhsatı almış olan mükelleflerin sürekli vergi muafiyeti 31.12.2008 tarihinden itibaren kısmi muafiyet durumuna düşecek, AB ye girildikten sonraki vergilendirme dönemlerinde ise yurtiçindeki mükellefler ile aynı vergilendirme kriterlerinde olacaklardır. Bu vergi muafiyetlerinin 31.12.2008 tarihi gibi geç bir tarihe atılmasının temel nedeni ise, gelişimini tamamlamış bir serbest bölgeden alınacak verginin, gelişmesini henüz sürdüren bir serbest bölgeden alınacak vergiden daha fazla olmasına bağlanabilir.

# LİDERLİK: POZİSYON DEĞİLDİR, KARARDIR

**L**ider ile yöneticiyi ayıran başlıca temel özelliğin "Ne" ile "Nasıl" soruları olduğu dile getiriliyor bu alandaki yetkin kişilerce. İstikamet verebilmenin yolunun da Nasıl'dan çok Ne'yi cevaplamamızdan geçtiğine de parmak basılıyor.

İster siyasal alanda olsun, isterse iş dünyasında olsun liderlik vasıflarıyla ön plana çıkmış olan insanların bu konuma nasıl geldiği, diğer insanlarda var olmayan bu özellikleri nasıl ve hangi yöntemlerle kazanmış oldukları hep merak konusu olagelmıştır. Tarihteki ve günümüzdeki pek çok örneğe baktığımızda lider kişinin söz konusu vasıfları kazanmasındaki en belirleyici özelliğin etrafındakilere istikamet verebilmesi olduğu görülüyor. Elbette sonuçları ve getirileri itibarıyla doğru bir istikamet burada söz konusu olan. Bunun öncelikli yolu da daha başlangıçta doğru düşünmekten geçiyor. En basit bir gerçeğe ulaşabilmenin kimi zaman yıllar hatta yüzyıllar sürdüğü göz önüne alınırsa, ihtiyaç duyulanın ne olduğu da açıkça anlaşılır. Eylem, muhakeme, mukayese,



hesap kitap ya da okuyup yazmak değildir ihtiyaç duyulan bu noktada. Sadece neyi bilmeye ihtiyaç olduğunu kavramak ve onu akılda tutmaktır lazım olan. Bu da bizi en başta dile getirdiğimiz "Ne" sorusuna cevap bulmaya götürecektir. İşin "Nasıl" faslı ise bu noktaya gelmiş bir zihniyet için olsa olsa bir teferruat olacaktır. Lider ile Yöneticinin Birbirinden Ayrışmaya Başladığı Nokta Liderin belirleyici vasfının etrafındakilere doğru bir istikamet verebilmesi olduğunu söylemiştik en başta. İnsanların neredeyse çoğunluğu tayin edilmiş istikametlere nasıl yürüneceğini bilirler. Bu sosyo-kültürel bir gerçekliktir de aynı zamanda. Ancak, esas mesele yolun belirlenmesinde başlar. Çünkü yürünecek yolu tespit etmek başlıbaşına vizyon sahibi sahibi olmayı gerektirecek bir durumdur her şeyden önce. Vizyon, stratejiyle desteklenmesi gereken bir durumdur aynı zamanda. Bunların hayata geçirilmesi ise ancak yol haritası başarıyla çizilmiş bir planlama eşliğinde yapılabilir. Bütün bunlar görev tanımlarının doğru

## Etkin Liderlik:

Günümüzde özellikle de, A.B.D.'de gelişen yeni bir eğilim liderliğe farklı bir boyut ve içerik kazandırıyor. Bu kavramın adın etkin liderlik. Etkin liderliği, başarıya ve hedefe kilitlenen takımı bu hedef doğrultusunda motive eden ve harekete geçiren, pratik ve hızlı yöntemleri tercih eden, işe yoğunlaşan, sonuç odaklı bir liderlik kavramı olarak tanımlamak mümkün. Bu tarz liderliğin bir başka vasfı da, kısa dönemli verimlilik hedefleri ile uzun dönemli stratejik hedefleri dengelemesi. Öncülük etmek, kişisel gelişim, profesyonel görünüm, rekabetçilik, yüksek motivasyon esneklik, deneme yanılma, inisiyatif alma bu liderlik stiline belli başlı özellikleri arasında yer alıyor.

bir şekilde yapılabilmesinden tutun da o görevler için uygun insanların bulunabilmesine değin bir çok etkenin doğru ve yerinde bir şekilde tespit edilmesiyle hayata geçirilebilir. Elbette bunlara bağlı olarak seçilmiş insanları motive etmek, o görevlere olması gerektiği şekilde koşturmak, koordinasyonu sağlamak ve doğru sonuca giden yolda ortaya çıkabilecek sapmalara karşı etkin bir şekilde önlemler alarak bunları hayata geçirmek gibi hususlar, karşımıza liderlik olgusunu getirecektir. O aşamaya kadar kağıt üzerinde var olan ve olumlu bir görünüm veren her şeyin gerçeklik zeminin de nasıl bir yansıma yapacağı tam da bu noktada lider konumundaki kişinin performansıyla kendini gösterecektir. Lideri lider yapan bütün özgün koşullar bu aşamada ortaya çıkacaktır. Liderin atacağı adımlar bilgi, vizyon, strateji ve yeteneği hangi şekilde eyleme dönüştürebileceğiyle ete kemiğe bürünecektir. Liderliğin yöneticilik gibi bir pozisyon olmayıp, doğrudan bir karar olduğu da bu aşamada belirgin bir şekilde görülecektir.

### Kötü Liderlik

Aslında liderlik bir anlamda kötü olanı iyiye, olumsuz olanı olumluya çevirmektir. Ancak tarih boyunca olduğu gibi günümüz dünyasında da bu süreci tersine işleyen pek çok lider bulunuyor. Bu tarz liderler siyaset sahnesinde olduğu gibi



iş dünyasından spor kulüplerinin, vakıfların ve aklı gelebilecek hemen her kurumun başında yer alabiliyorlar.

Doğrusunu söylemek gerekirse, bu konuma gelen ve başarısızlıklarıyla ön plana çıkan insanlara klasik tanımlamaya göre

lider denilip denilemeyeceği bile tartışmalı bir konu. Ancak gerçek olan şu ki, bir takım insanların gerekli bilgi ve donanıma sahip olmasalar da, belirli mevkilere gelmeleri hatta oralarda uzun bir müddet kalmaları da mümkün. Ta ki, bir kriz çıkıp da ortalık karışana değin.

Kötü liderliğin tek başına oluşacak bir kavram olmadığına özellikle altı çizilirken bu durumu izleyen takipçilerin olmaması halinde sürekli olamayacağı da belirtiliyor. Böylesi durumların önüne geçmek içinse güçlü yönetim kurulları örneğinden hareketle belli başlı denetim mekanizmalarının oluşturulması

### Liderin kişilik Özellikleri:

Kişilik yapısı üzerinde yapılan bilimsel çalışmalar söz konusu yapı ile yaratıcı ve yapıcı düşünce arasındaki bağlantıdan hareketle iki tür insan tipi olduğunu ortaya çıkarmış bulunuyor. Bunlardan birisi Dogmatik-Otoriter kişilik yapısı, diğeri de Filozofik-Liberten kişilik yapısı olarak ortaya çıkıyor. Araştırmalar dünyadaki tüm öncü liderlerin Filozofik-Liberten kişilik yapısına sahip olduğunu da ortaya koyuyor. İşte Filozofik-Liberten kişilerin özellikleri:

- Deneye ve değişime açık olmak
- Pratik sonuca ağırlık vermek
- Engellerden yılmamak
- Filozofik ve estetik kaygılara önem vermek
- Algılama şemasının esnek olması
- Düşünce ve eylemde bağımsızlık
- Tahakküm ile otoritenin ayırında olmak
- Risk almak, sorumluluk üstlenmek
- Baskıya direnmek
- Kendi norm ve değerlerine çevreninkinden daha fazla önem vermek
- Bilginin kendisini kaynağından bağımsız algılamak
- Uzun vadeli çalışmak
- Staratejik kazançlar uğruna taktik kayıpları göze almak
- Başarısızlık endişesiyle hareketsiz kalmamak
- Doğru bildiğini sonuna kadar savunmak ve peşinden gitmek



öneriliyor. Bu alanda çalışan uzmanların değerlendirmelerine göre kötü liderliğin 7 tipi var. Rekabet gücü olmayan, Yerinde duran, Ayarsız, Kayıtsız, Ahlsız, Dar fikirli ve Şeytan. Uzmanlar bu 7 tipin içinde özellikle çevrelerine zarar vermeyi alışkanlık haline getirmiş olmaları dolayısıyla en çok şeytan tipli kötü yöneticilere dikkat edilmesi gerektiğini söylüyorlar.



Sıradan gibi görünse de liderliğin karakteristik aşamaları:

- Kendini doğru bir biçimde tanımak
- İstedikini şeyin ne olduğunu bilmek
- Zor ancak anlamlı bir hedef seçmek
- Söz konusu hedefe yürekle bağlanmak
- Hedefi basitçe tanımlamak
- Değişimi yönetebilmek
- Sonuçları paylaşabilmek
- Bir de yeterince cesur hareket edebilmek



# MİKRO FİNANS NEDİR?

*İlk uygulamaları bundan 30 yıl önce başlayan mikro-finans'ın, şu anda 2200 mikro-finans hizmeti veren kuruluş ile yaklaşık 55 milyon insan yayıldığını biliyor muydunuz? Peki buna 2003'ten beri Türkiye'nin de dahil olduğunu...*

2003 yılının Temmuz ayında Diyarbakır'da ülkenin en yoksul insanlarına kredi vererek, onların iş kurlmaları ve içinde buldukları sefaleti yenmelerine imkan sağlanması amacıyla hayata geçirilen mikro kredi uygulaması, o günlerde çoğu insan için adını ve varlığını ilk kez duydukları bir gelişmeydi. İlk etapta 1070 fakir kadına 645 milyar tl. Tutarında teminatsız kredi verilmekteydi. Krediler kurulan işin getirisine göre esnek bir ödeme planına bağlanmıştı. Mikro finans yöntemi kadar ilginç olan bir gelişme de bu küçük paraları alarak geleceklerini kurtarmak adına sermaye yapan insanların borçlarını aksatmadan düzenli bir şekilde ödemeleriydi.

Kredilerin ödenmesinde verilen borcun üzerine eklenen yüzde 20 fazlası ve haftalık taksitlerle söz konusu borç bir yılda geri ödenmekteydi. Süreç başladığında acaba nasıl bir sonuç verecek diye merak edenler bir müddet sonra göreceklerdi ki, borçların ödenmesinin ötesinde kredi kullananlar sadece bir iş sahibi olmak ve yaşam koşullarını düzeltmekle kalmayacaklar, kısa zamanda mevcut işlerini geliştirmenin yollarını da bulacaklardı.



Kısacası bu proje belki de boyutlarının ve yükümlülüklerinin çok ağır olmaması dolayısıyla insanlara daha uygun görünüyor ve o meşhur deyimde olduğu gibi balık tutmayı öğrenmelerini sağlıyordu.

## Mikro-Finans Nedir?

Mikro-finans dar gelirli insanların geçimlerini sağlayabilmeleri için kendi işletmelerini kurlmaları ve geliştirmeleri amacıyla verilen kredilerin ve diğer tüm finansal hizmetleri (tasarruf hizmetleri, iş geliştirme programları vs.) tümüdür. İlk kez Bangşades'te Muhammed Yunus tarafından tarafından başlatılan mikro-finans uygulaması daha sonra başka Asya ülkeleri ve Güney Amerika ülkelerine yayıldı. En başta da söylediğimiz üzere şimdilerde ise, neredeyse tüm dünyaya yayılmış ve kabul görmüş durumda. Öyle

ki, bu proje mucidi olan Muhammed Yunus'a 2006 yılında Nobel Ekonomi Ödülünü getirecek derecede saygın kazanıp, kabul görmüş bulunuyor.

## Mikro-Finans'tan Kimler, Nasıl Yararlanabiliyor

Mikro-finanstan deyim yerinde ise toplumsal statüsüne ve

konumuna bakılmaksızın herkes yararlanabiliyor. Hane halklarının kadın reisleri, emekliler, yerlerinden edilmiş insanlar, maaşları azaltılan insanlar ve mikro girişimciler. Her statüdeki insan dört yoksulluk kategorisine indirgeniyor başlangıçta. En yoksullar, çok yoksul, orta derece yoksul ve yoksul olmadığı halde risklere karşı hassas olanlar.

Bu kesime hizmet sağlamak için ya söz konusu kesimi hedef alan finans kurumlarının kurulması ya da mevcut bankaların bu işe yönelik bir birimi oluşturmaları gerekiyor. Çünkü bir finansal hizmet sağlayıcısının müşteri grubu temel olarak o kurumun misyonu, kurumsal forumu ve



metodolojisi tarafından belirlenir. Bu da, o kurumun böylesi bir amaç için yapılandırılmış olmasını veya faaliyet olarak böylesi bir alanda yoğunlaşmış olmasını gerektirir.

Şimdilerde Türkiye'de de uygulanmasına başlanan ve ilk sonuçları olumlu görünen mikro-finans yöntemini belki de en iyi şekilde Birleşmiş Milletler eski genel sekreteri Kofi Annan'ın şu sözleri ifade ediyor: "Mikro-finans yoksulları sorun gibi değil, çözüm olarak kabul eder. Bu sistem yoksulların enerji ve vizyonlarını geliştirmenin bir yoludur".





# Dünya Ekonomisinin Parlayan Yeni Yıldızı: MISIR



**K**adim bir uygarlığın adıdır Mısır hiç şüphesiz ki. Bizim tarihimdeki yeri ve önemi de 400 yıla yakın Osmanlı idaresinde kalmış olmasından ileri gelir. Sonrasında İngiltere'nin sömürge yönetiminde kalan Mısır, 1944 yılında bağımsızlığını kazanır. Siyasal önemi ve jeo-politik konumu dolayısıyla da hem Arap dünyasının, hem de Afrika ülkelerinin lideri olarak görülür Mısır. Ancak son yıllarda dünya ekonomik sistemine uyum sağlama çabaları bağlamında Mısır, ciddi bir kalkınma hamlesini başlatmış bulunuyor. Altyapının yenilenmesi, üst yapıdaki modernizasyon, artan yatırım tutarları ve gözle görülür bir büyüme eğilimine girmiş durumdaki ekonomik yapı bu yönleri itibarıyla yabancı yatırımcıların da ilgisini çekiyor. Mısır hükümeti de bu gelişmeyi hızlandırmak amacıyla vergilerde ve gümrük oranlarında indirim gitmiş. Bankalar ve dış ticaret kurumları yeniden yapılandırılmış. Yabancı sermayenin ülkeye gelmesi için finans sistemi ve bürokratik mekazinmalar baştan aşağı revize edilmiş. Türkiye'nin Mısır ile olan ekonomik ilişkileri diğer Arap ve Afrika ülkeleriyle

olduğu gibi son yıllarda belirgin bir artış göstermiş. Özellikle de inşaat ve telekomünikasyon alanındaki büyük Türk firmaları bu ülkede kayda değer



yatırımlara imza atmışlar. İki ülke arasındaki ticareti geliştirmek için ikili temaslara son yıllarda hız verilmiş, ticaret anlaşmaları imzalanmış, fuarlar düzenlenmiş bulunuyor. Türk-Mısır İş Konseyi iki ülke arasındaki ticaretin geliştirilmesi için yeni fırsatların oluşturulması adına çalışmalarına hız vermiş bulunuyor. Bu bağlamda GAP ile Mısır'da yürütülmekte olan benzer bir proje durumundaki TOSHA (Güney Vadisi Kalkınma Projesi) kapsamında tarıma dayalı sanayi ve sulama sistemleri gibi alanlarda işbirliğine gidilmiş bulunuyor. Yine Türk otomotiv firmalarının Mısır firmalarıyla yaptıkları ortaklık sonucunda bu ülkede FIAT arabaların üretimine başlanmış bulunuyor. Bunların yanısıra Mısır'ın Doğu ve Güney Afrika Ülkeleri Birliği üyesi olması sayesinde bu ülkede faaliyete geçecek Türk firmalarının 19 Afrika ülkesine gümrüksüz mal satabilme imkanı bulunuyor.

Mısır'ın belli başlı ihraç ürünleri arasında tekstil özel bir yer tutuyor. Ülke ekonomisinin yüzde 30'u tekstile dayanıyor. Bunun yanısıra petro kimya ürünleri, kağıt ve plastik de sanayi üretiminin belli başlı kalemleri arasında yer alıyor. Türkiye, Mısır'a 2004 itibarıyla 472 milyon dolarlık ihracat yapmış bulunuyor. Türkiye bu ülkeye otomotiv ana ve yan sanayi ürünleri demir çelik mamulleri, sentetik iplik, cam eşya ile gıda ürünleri satıyor. Buna karşın Mısır'dan 254 milyon dolarlık ithalat yapıyor ve tekstil ürünleri, pamuk ve pamuklu kumaş ile petro kimya ürünleri ithal ediyor. Kısacası Mısır, doğal güzellikleri ve eşsiz zenginlikteki tarihinin yanısıra şimdilerde sunduğu iş olanaklarıyla da dikkat çekiyor.



## Kimlik Kartı

Başkent: Kahire  
Nüfus: 77 milyon  
GSMH: 282 Milyar Dolar  
Kişi Başı Milli Gelir: 3.700 Dolar

## İrtibat ve bilgi için:

Türkiye Cumhuriyeti Kahire Ticaret Müsteşarlığı:  
Tel: 00 202 594 22 53  
Faks: 00 202 354 36 11



## Mutluluğun Somut Hali:

# ÇİKOLATA

*Çikolatanın insana mutluluk veren bir özelliği olduğu artık bilimsel araştırmalarla bile ortaya konmuş durumda. Kakao ağacındaki acı çekirdeklerin nasıl olup da bu kadar enfes bir tada dönüştüğü ise çok uzun bir hikaye. Uzun derken tam tamına 300 yıllık...*

**Ö**nce Kristof Kolomb, ardında da Herran Cortes ayak bastıkları bu kıtadan bir miktar kara çekirdekte getirirler. Mayaların ve Azteklerin şifalı ve kutsal kabul ettikleri bu içeceğin tadı son derece acıdır. Üstelik yerliler içine biber ve baharat kattıklarından ötürü tadı daha da acıdır. Ayrıca soğuk içmektedirler. İspanyollar ufak birkaç farkla içmeye başlarlar bu kutsal bitkiyi. Kakaoyu sıcak içen İspanyollar içine şeker de katarlar. Bu nispeten daha iyi görünmektedir. Bu ilginç içeceğin Avrupa'nın başka yerlerin yayılması ise ancak 17. yüzyılda olur. Kısa zamanda sevilen bu içeceği o yıllarda sadece zenginler içebilmektedir. Çünkü zor bulunmaktadır ve dolayısıyla da pahalıdır.



18. yüzyılda İngilizler içine süt katarak tam anlamıyla bir devrim yaparlar. Ancak esas devrim Hollanda ve İsviçre'de yapılır. Hollandalılar bu bu maddeyi katı olarak da yenilebilir hale yani bildiğimiz çikolata formuna dönüştürürler. İsviçreliler ise süt ve şekerle karıştırarak bu devrime kalıcı noktayı koyarlar.

### Bir İlginç Bitki: Kakao

Bilimsel adı Theobromocacao olan Kakao ağacı daha çok Batı Hint Adaları, Batı Afrika ve Güney Amerika'da yetişiyor. Kakao ağacı 4 yaşına geldiğinde meyve vermeye başlıyor ve bunu senede iki kez yapıyor. 35 cm. boyunda olan olgun Kakao meyvesinden 20-40 arası tohum çıkıyor.

### Çikolata Nasıl Yapılır?

Olgun meyve çekirdekleri bir kaç gün süre ile mayalanmaya bırakılır. Sonra kurutulup işlenmeye hazır hale getirilir. Bu aşamada çekirdekler kurutulup öğütülür. Elde edilen macun biçimindeki maddenin içine ona klasik çikolata özelliğini verecek olan maddeler katılır[ şeker, fındık, fıstık, üzüm vs.] Preslenen bu hamur daha önceden elde edilmiş olan kakao yağı ile

yumuşatılır. Kalıba dökülüp, şekil verdikten sonra da piyasaya sunulur.

### Çikolata türleri:

**Bitter:** Kakao; kakao yağı ve şeker içerir. Katı kakao maddesinin içeriği yüzde 35 ile 70 arasında değişir.



**Sütlü Çikolata:** Bitter ile aynı içeriğe sahip olup farkını içeriğindeki süt ve krema oluşturuyor.

**Beyaz Çikolata:** Kahve şurubu içermeyen çikolata.

**Çikolata Kuvertür:** En az yüzde 31 oranında yüksek yağ içeren çikolata türü. Pasta ahçıları ve çikolatalar için üretilir.



### Çikolatanın faydaları

Yapılan bilimsel araştırmalar çikolatanın pek çok faydası olduğunu gösteriyor. Neler mi?

- Kanser hücrelerinin oluşumunu engelliyor
- Güçlü kemik oluşumunu sağlıyor
- Özellikle kadınlarda mutluluk hissinin artmasını sağlıyor
- Yüksek tansiyonu önüyor
- Stresle mücadeleye yardımcı
- Cilde ve damarlara faydalı oluyor
- Kanda pıhtılaşmayı önüyor
- Bağışıklık sistemini güçlendiriyor. (Elbette bütün bunlar ölçülü yemek kaydıyla geçerli oluyor)

# Kurum içinde Intranet Üzerinde Güvenli Belge Arşivlenmesi, Dolaşımı ve Haberleşme

**K**urum içinde Intranet Üzerinde Güvenli Belge Arşivlenmesi, Dolaşımı ve Haberleşme Kurum içinde üretilen veya dışarıdan gelen resmi, ticari ve diğer belgelerin ilgili kişilere zamanında ulaştırılması, onaylatılması, duyuruların iletilmesi, belgelerin arşivlenmesi ve gerektiğinde bunlara kısa zamanda erişilmesi bir hayli zaman alır. Bu durum gecikmelere, kağıt, zaman ve yer israfına neden olur. Bunun yanısıra, çoğu zaman bütün belgelerin ayrı fiziksel kopyalarının bulundurulması imkansız olduğundan herhangi bir felaket veya istismar sonucu belgeleri kaybetme riski de mevcuttur. Sayısal bilgi depolama, işleme ve iletilme teknolojilerinin gelişmesi ve ucuzlaması ile belgelerin sayısal ortamlara taşınması artık birçok kurum için kaçınılmaz hale gelmiş bulunuyor. Ancak güvenlik kaygılarının ve bürokratik zorunlulukların da karşılanması gerekiyor.

Intranet üzerinden kurum içi belge arşivlenmesi, dolaşımı ve kişilerarası iletişim güvenli ve ekonomik bir şekilde sağlanabiliyor. Böyle bir sistemin temel adımları şunlardan oluşuyor:

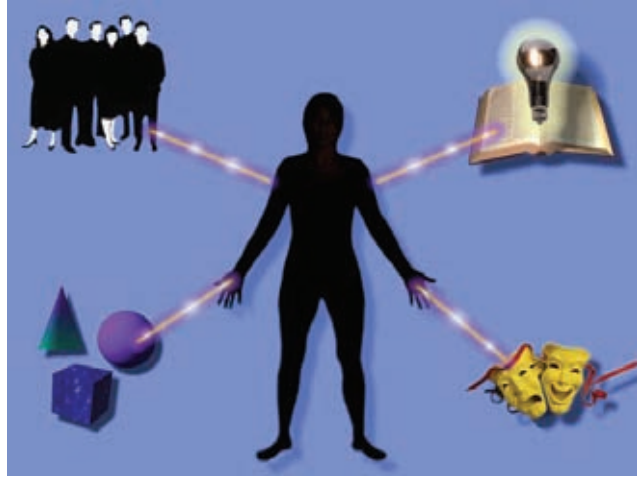
\*Fiziksel belgelerin sayısal ortama taşınması,

\*Belgelerin otomatik arşivlenmesi yani etkin bir indeksleme mekanizmasının kurulması,

\*Belgelerin güvenlik kriterlerinin oluşturulması,

\*Ortak çalışma ve haberleşme için mesaj mekanizmalarının oluşturulması.

Söz konusu ortamın hazırlanması ve işlerlik kazandırılması ise şu aşamalardan geçilerek oluşturulabilmektedir. Belgeler tarayıcılar vasıtasıyla digital hale getirilir. Belgeler kullanım amacına göre istenirse üzerinde çalışılabilecek istenirse de üzerinde herhangi bir değişikliğe izin verilmeyecek şekilde getirilebilir. Örneğin resmi belgelerin olduğu şekilde saklanması gibi.



İndeksleme işlemi geliştirilecek bir yazılımla otomatik olarak yapılır. Otomatik indeksleme sonucu ortaya çıkabilecek hatalı kategorilendirmelerin de göz önüne alınması ve gerektiğinde manual olarak müdahale edilmesi gerekir.

Kullanıcılara belgelere erişim için bir takım kuralların getirilmesi gerekir. Kullanıcı bazında belgelere okuma, yazma bazında erişim hakkı verilir.

Mesajlaşma sayesinde belge paylaşımı

ve ortak çalışma imkanı sağlanabilir. Mesajların sunucu üzerinde tutularak, kullanıcıların disklerinde yer tasarrufu sağlanabilir ve ayrıca mesaj gönderiminin inkar edilmesi gibi hallerin de önüne geçilmesi sağlanabilir. Mesaj, tek kişiye ya da birden fazla kişiye gönderilebilir. Birden fazla kişiye gönderim için kullanıcılara grup tanımlama hakkı verilebilir. Mesaj gönderiminde istenildiği takdirde belge eklemesi de yapılabilir. Mesajın karşı taraf tarafından okunup okunmadığı bilgisi, göndericiye otomatik olarak bildirilebilir.

Belge formatları hazırlanarak işleyişin hızlandırılması sağlanabilir. İş akışı daha önceden belirli olan işler için otomatik bir iş akış şeması oluşturulabilir ve bu iş akış şemasında belge dolaşımı tamamen otomatikleştirilerek zaman ve insan gücünden tasarruf sağlanabilir.

Bütün bu aşamalardaki hazırlıkların sağlıklı bir şekilde yapılması ve intranet üzerinden bilgi arşivlenmesi ve

dolaşımının hayata geçirilmesinin sağlanması sadece yoğun bir kırtasiyeciliğin önüne geçmekle kalmayacak hiç şüphesiz ki. Zamandan ve bu tarz işler için gereksiz bir şekilde fazladan personal kullanımının önüne geçildiği gibi işlerin daha düzenli ve hızlı bir ama bir şekilde yerine getirilmesine de olanak sağlayacak.

Ama daha da önemlisi her türlü arşive gerektiği hallerde doğrudan ulaşılması bu uygulamanın tartışmasız bir şekilde en önemli getirisi olacak.

# ÇİNDİSTAN



**Evet, yanlış okumadınız. Çin ve Hindistan kelimelerinin bileşiminden oluşan bu isim ekonomik performanslarıyla son yıllarda tüm dikkatleri üzerlerine çeken iki ülkenin şimdilerde yürürlüğe koydukları işbirliğini tanımlıyor. Ya da yeni bir süper gücü.**

Dünyadaki mevcut insanların üçte ikisi Çin ile Hindistan'da yaşıyor. Bu iki ülke sahip oldukları devasa ve aynı oranda ucuz işgücünün yanı sıra coğrafyalarının büyüklüğüyle paralel olarak önemli doğal kaynaklara da sahip bulunuyorlar. Zengin kültürleri, göz kamaştıran tarihi geçmişleri bu iki ülkenin artılarını oluşturuyor. Pek çok dilin konuşulduğu, farklı pek çok etnik grubun yaşadığı, pek çok dinin ve mezhebin içiçe olduğu bu iki ülkenin milli gelir ve bunun dağılımındaki durumları ise, o kadar da parlak değil. Hatta bu iki ülkede belli kesimler ve bölgelerdeki insanların durumu baz alınırsa sefalet diz boyu bile denilebilir. Ancak bu karmaşık ve bir o kadar da kaotik görünüm veren manzaraya rağmen söz konusu ülkelerin son yıllardaki ekonomik performansı ve bunun sonucunda geldikleri nokta göz ardı edilebilecek cinsten değil doğrusu. Çin, son yıllarda serbest ticaret ortamının sağladığı avantajlardan da yararlanarak tüm dünyada üretimini yaptığı maliyeti ve dolayısıyla fiyatı düşük mallarıyla adından sıkça söz ettiriyor. Buna karşın yüzyıllardır fakirliğin sembolü

olarak görülen Hindistan'ın son yıllarda özellikle bilişim teknolojisi alanında insana yaptığı yatırımla göze batırıldı. Ancak Hindistan'ın yükselişi sadece bununla da sınırlı değil elbette. Dünya çelik



endüstrisinin devlerinden biri durumundaki Mittal Hintli bir firma. Her ne kadar Mittal firması Londra'dan yönetiliyor ve hisselerinin bir kısmı Amerikalıların elinde bulunuyor olsa da, o sonuçta Hintli ama o oranda da küresel bir işletme. Belki de Hintlilerin oyunu kuralına göre oynamakta olduklarının en güzel ispatı Mittal.

Son yıllarda Hintli işadamlarının benzer büyük kuruluşlara para yatırdıkları ve bu sayede hem Hindistan ekonomisine ciddi katkı sağladıkları, hem de küresel ekonomi alanında söz sahibi oldukları görülüyor.

## Çin ile Hindistan birliktelik oluşturursa....

Peki küresel ölçekte ekonomi oyununu kuralına göre oynayan ve giderek etkinlik sahalarını genişleten bu iki ülke bir araya gelir veya ortak hareket etme kararı verirlerse ne olur? Bunun en kestirme cevabı tam anlamıyla bir dev olurlar şeklinde verilse herhalde abartılı olmayacaktır. Nasıl mı? Bu iki ülke henüz yatırımlarının büyük bir kısmını yabancı sermaye sayesinde yapabiliyorlar. Yaptıkları üretim de henüz boyutları itibarıyla gelişmiş ekonomileri rahatsız edecek konumda değil.



Ancak Üçlü Boğaz barajının inşaatında kullanılacak olan 700 MW'lik dev türbinleri üretecek bir firma, General Motors hariç tutulursa dünya üzerinde yok. Onunda üretmek için belirli bir zamana ve daha da önemlisi uygun büyüklükte tesise ihtiyacı var.

İşte tam da bu noktada Çin tüm dünyadaki kurulu türbinlerin yüzde 60'ına denk gelen bu proje için teknoloji transferine girerek işe başlıyor. Sonrasını Hintli bilişimciler ile Çin'li mühendisler getiriyor. Hem de çok kısa bir zamanda ve çok düşük maliyetle. Benzer bir durum Çin'in 150 Airbus uçak alımı için üretici firma ile yaptığı anlaşmada da ortaya çıkıyor. Montajın bir kısmının Çin'de yapılması, muhtemelen önümüzdeki on yıl içinde Çin malı ucuz uçakların üretilmesinin yolunu açacak. Tıpkı Hintlilerin bilişim teknolojisi alanında önce taşeron olarak başlayıp, ardından bu işte söz sahibi olmaları örneğindeki gibi.



